



Sunnfjord kommune

Politikk og administrasjon – saman om omstilling

Kommunestyret 21. mars 2024

Saman om omstilling

Korleis kan politisk og administrativ leiing sikre at prosessane vert gjennomført på ein måte som ivaretek brukarar og tilsette på ein god måte, samstundes som kommunen går gjennom heilt naudsynte omstillingar på fleire område?

Gunn Merete Paulsen, V

Saman om omstilling

Politikk og administrasjon må saman fortelje om kvifor vi må gjere endringar

- meir krevjande kommuneøkonomi
- store demografiske endringar
- knappheit på arbeidstakarar innan fleire fagområde

Ei felles erkjenning av fakta og at vi vil få det langt tyngre der framme – om vi ikkje gjer tiltak no. Det er ingen krise i dag!

Vi må informere både tilsette, innbyggjarar og brukarar om prosessen vi skal starte.



Saman om omstilling

Det vil bli mobilisering mot endringar. Då må både politikk og administrasjon vere klare i budskapet om at vi gjer dette for å møte dei tre utfordringane

- Økonomi
- Demografi
- Rekruttering

Vi må saman fortelje at vi gjer endringar for å sikre gode tenester. Vi vil flytte ressursar fordi nye grupper får større behov, andre mindre.



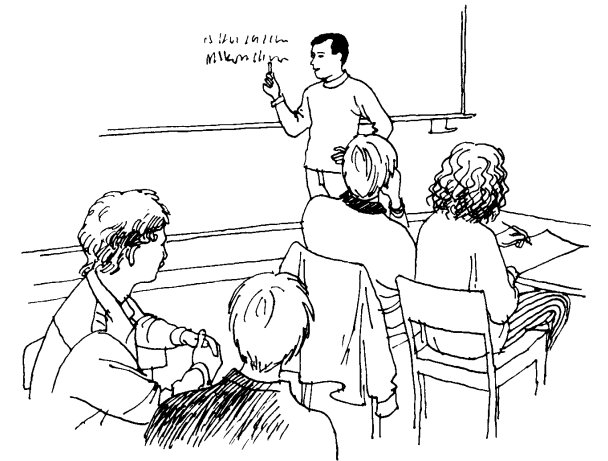
Saman om omstilling

Politikk og administrasjon må ha ein dialog som gjer til at vi saman ser heilskapen.

Å sjå heilskapen kan handle om kor tid og korleis administrasjonen legg opp til vedtak.

Utfordring; mindre stykkevis og delt, meir samstundes førehaving av saker som har følgjer for dei same brukarane.

Komplekst, men mål om å få det til.



Saman om omstilling

Politikk og administrasjon må vere samde om at prosessen må vere open:

- Gode samtalar gir tryggleik, rykte gir motstand
- Innbyggjarar, tilsette og brukarar må få kome med sine meiningar
- God informasjon gir auka forståing



Saman om omstilling

Proessen skal ta med dei tilsette:

- Tidleg medverknad, ingen gryteklare løysingar frå KD tidleg
- Tillitsvalde og vernetenesta sentrale i prosessen
- Sikre tilgang til den same informasjonen
- Hjelp kvarandre som partar
- Følgje avtaleverket
- Ikkje gløyme verdiane; EIN (engasjert, inkluderande og nær)



I budskapen om at vi skal spare , omstille og flytte ressursar, må vi samstundes vere klare på at vi skal utvikle dei kommunale tenestene til beste for innbyggjarane.

Ja, vi skal spare og omstille, men også utvikle!



BYGSTAD ERETT OG FREDEN
HUGAAS



Translate Mi side Politikk Skjema Sø

Fransida Tenester Utvikling i Sunnfjord kommune Kommunale bygge- og utviklingsprosjekt Nye Sande skule



Nye Sande skule



NYE FUSK UTOHMUS
PERSPEKTIV FRÅ NORD

Frisksenteret i Naustdal – då er vi i gang!



Fotograf: Sunnfjord kommune

No skjer det! Kommunestyret vedtok i desember 2022 oppstart av arbeidet med ombygging av kommunehuset og bankbygget i Naustdal til «Frisksenter».

Etter mange år med vurdering av ulike løysingar vart det i 2021 bestemt at vi skulle nytte kommunehuset og bankbygget i Naustdal som lokale for dei kommunale helsetenestene.

Det har vore eit godt og konstruktivt samarbeid mellom brukargruppa, arkitekt og rådgjevarar. Våren 2022 la dei fram planar som gir funksjonelle, gode og framtidretta løysingar for tenestetilbodet og innbyggjarane i bygda.



NYE FBSK UTOHMUS
PERSPEKTIV FRÅ NORD

Det må vi også fortelje!

Samarbeid er:

At vi veit det same...



*Veit du kva, det visste eg faktisk ikkje....
Alle må ha tilgang til den same informasjonen*



Samarbeid er:

Realistiske prosessar



Sunnfjord kommune

Arkivsak: 24/1626
Dokument: 24/14306
Saksbehandlar: Lise Mari Haugen
Dato: 06.03.2024

Saksframlegg

Saksnr.	Utval	Motedato
011/24	Eldrerådet	12.03.2024
014/24	Ungdområdet	18.03.2024
010/24	Rådet for menneske med nedsett funksjonsevne	12.03.2024
016/24	Utvalet for helse og omsorg	13.03.2024
027/24	Utvalet for næring og miljø	13.03.2024
015/24	Utvalet for oppvekst og kultur	13.03.2024
042/24	Formannskapet	14.03.2024
020/24	Kommunestyret	21.03.2024

Tenesteanalyse - nivå på innsparing og omstilling

Innstilling frå Formannskapet 14.03.2024:

Sunnfjord kommune planlegg for ei samla innsparing på 121 mill. kroner og omstilling på 84 mill. kroner i perioden 2024 -2032. Dersom føresetnadane endrar seg kan tiltak utsetjast eller avviklast.

Tidspunkt for gjennomføring av dei ulike innsparings- og omstillingstiltaka skal vurderast ved framlegging av dei ulike tiltaka i mai/ juni 2024.

Omfang av omstilling og innsparing vert fordelt på sektorane etter forventa demografisk utvikling og innsparingspotensiale samanlikna med andre kommunar.

Plan for innsparing av 71 mill. kroner i perioden 2035 - 2039 vert å kome tilbake til i ein seinare folkevaldperiode.

Tenesteanalysen skal halde fram og bli meir konkret på kva dei ulike sektorane og tenestene har effektiviseringspotensiale.

Framlegga til nivå på innsparing og omstilling må vere realistisk innretta både i nivå ,tid for effekt og ved at det er samsvar mellom tenesteanalyse og tiltak.

Innsparingstiltaka i den fyrste fireårsperioden må heile tida vurderast opp mot forsvarleg og god drift i dei ulike tenesteområda.

Tidleg innsats og førebyggjande arbeid må prege innsparings- og omstillingsprosessen. Viktig at brukarorganisasjonane og brukarinnvolvering vert ivareteke i arbeidet.

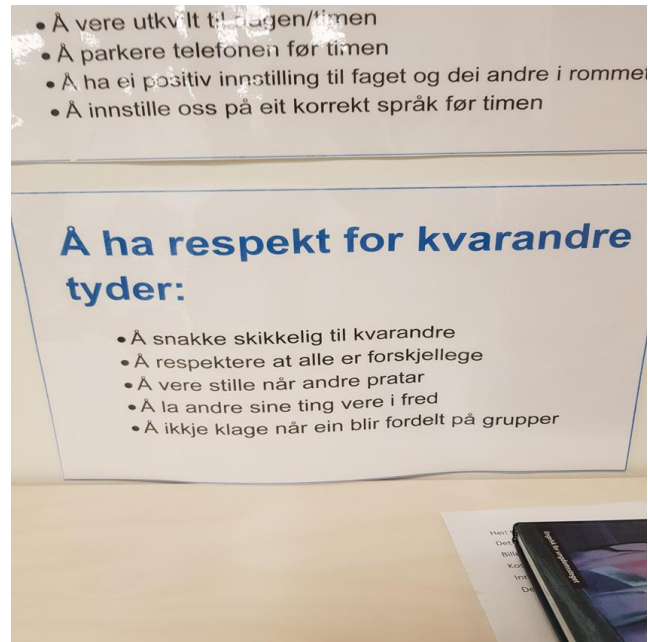
Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:



At vi meiner det er mogleg å få det til.....

Samarbeid er:

Respekt for kvarandre



Ja, vi sit i same båt, men det som er lett for ein kan vere særst vanskeleg for den andre.

respect!

Samarbeid er:

Interesse for andre sin ståstad



*Vi må høyre på kva dei andre omtaler som utfordringar i prosessen.
Vi må svare med ei erkjenning*

Samarbeid er:

Å hjelpe kvarandre som partar



Når vi hjelper kvarandre – får vi det til!

Dette får vi til om vi er flinke til å:

Informere

Vere realistiske

Respektere

Vise interesse

Hjelpe kvarandre

