



# Samspel med administrasjonen

---

«Samspellet mellom folkevalde organ og administrasjonen føreset ei kontinuerleg og god rolleavklaring og respekt for kvarandre sine roller.»

---

Spel kvarandre gode

# Samspelet med administrasjonen

KOMMUNESTYRE

Levere premissar

Velge modell

Velge løysing

Velge finansiering

Evaluere resultat



KOMMUNEDIREKTØR

Skape  
valmogelegheiter

Presentere løysingsalternativ

Skissere finansieringsmåtar

Gjennomføre løysing

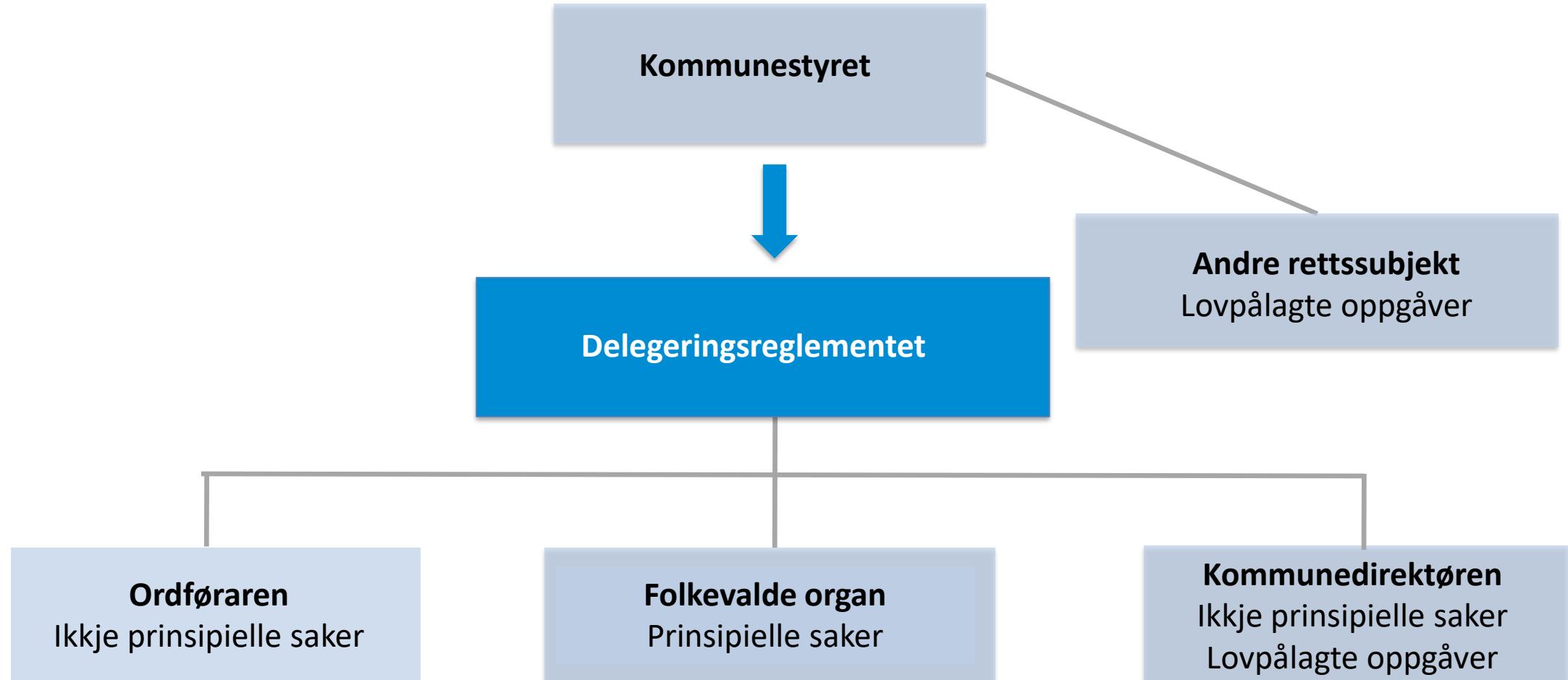
# Tiltak for god samhandling

- Avklaring av roller og god rolleforståing
- Utforme gode prosessar - når skal folkevalde involverast?
- Politiske styringssignal = tydelege vedtak på møte
- Formelle arenaer for utveksling av informasjon
- Gode nok rutinar for rapportering
- Møteplassar for samtaler mellom dei folkevalde og administrasjonen
- Formalisert informasjon frå administrasjonen, skriftlege rapportar
- Same informasjon til alle folkevalde til same tid



Foto: ScanStockPhoto

# Delegering gir tydelege roller og ansvar



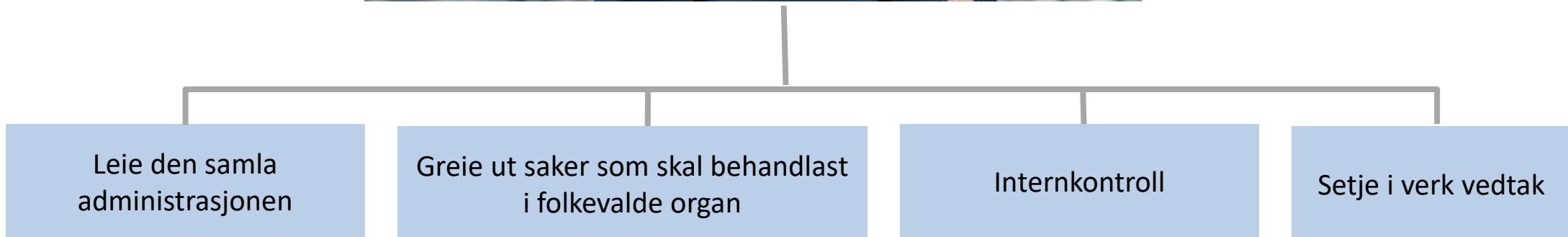
# Delegering til kommunedirektøren

- Delegering betyr overføring av myndighet
- Det er verken hensiktsmessig eller effektivt at dei folkevalde organa skal ta alle avgjelder sjølv.
- Folkevalde avklarar dei prinsipielle spørsmåla.
- Kommunedirektøren behandler enkeltsakene på grunnlag av dette.
- Delegeringsreglementet skal behandlast innan utgangen av det første heile året i perioden.



Foto: ScanStockPhoto

# Kommunedirektøren – oppgåver og ansvar



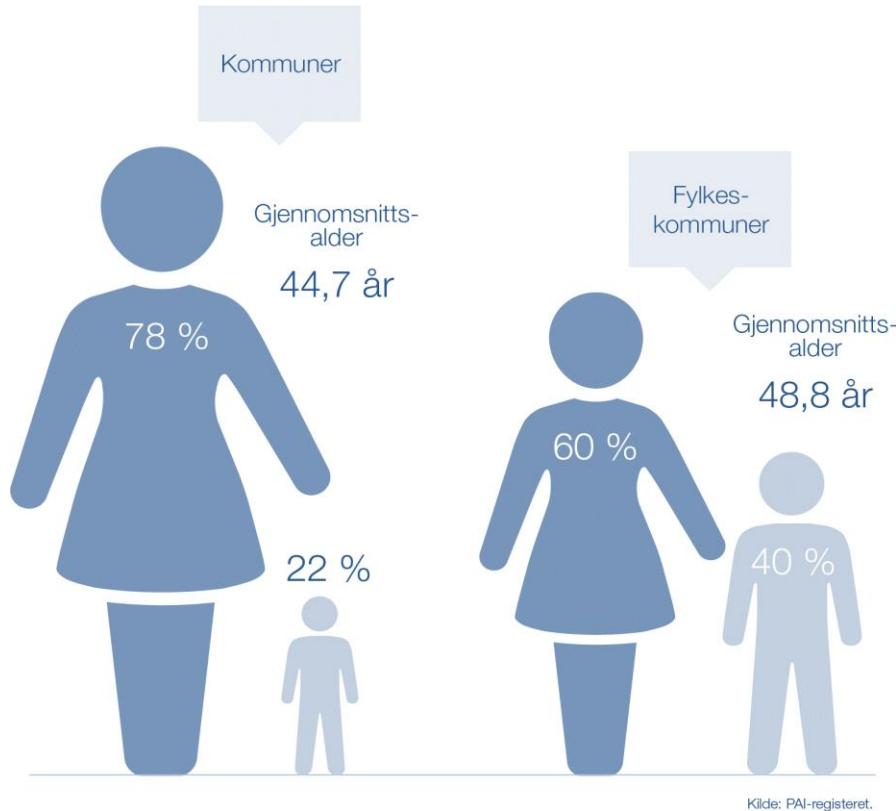


# Arbeidsgjevarolla



# Kommunesektoren

## - største offentlige arbeidsgjevarområde



- Arbeidskrafts- og kompetanseintensiv verksemd
  - drygt 429 000 tilsette i kommunane,
  - 339 000 årsverk
  - drygt 41 700 tilsette i fylkeskommunane,
  - 25 200 årsverk
  - fleirtalet har høgare utdanning, mange med fagbrev
- Nokre arbeidsgjevarutfordringar
  - rekruttere og utvikle nødvendig kompetanse
  - deltid, sjukefråvær, evne til innovasjon og nyskaping
- Styrke omdømet som attraktive arbeidsgjevarar.

---

Kva vil det seie at kommunestyret eller fylkestinget har det overordna arbeidsgjevaransvaret?

# Eksempel på kva kommunestyret si arbeidsgjevarrolle kan innebere



# Kommunedirektøren – oppgåver og ansvar

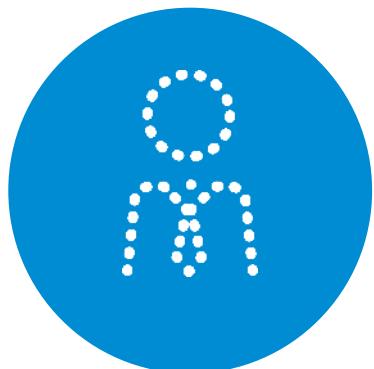


- Kommunedirektøren har det faste personalansvaret
- Kommunedirektøren har ansvar for internkontroll

## Kommunedirektøren har ansvaret for det faste daglege arbeidsgjevaransvaret



Vedtak om tilsetting,  
suspensjon, oppseiling  
og avskjed



Innvilge/avslå  
permisjonssøknader

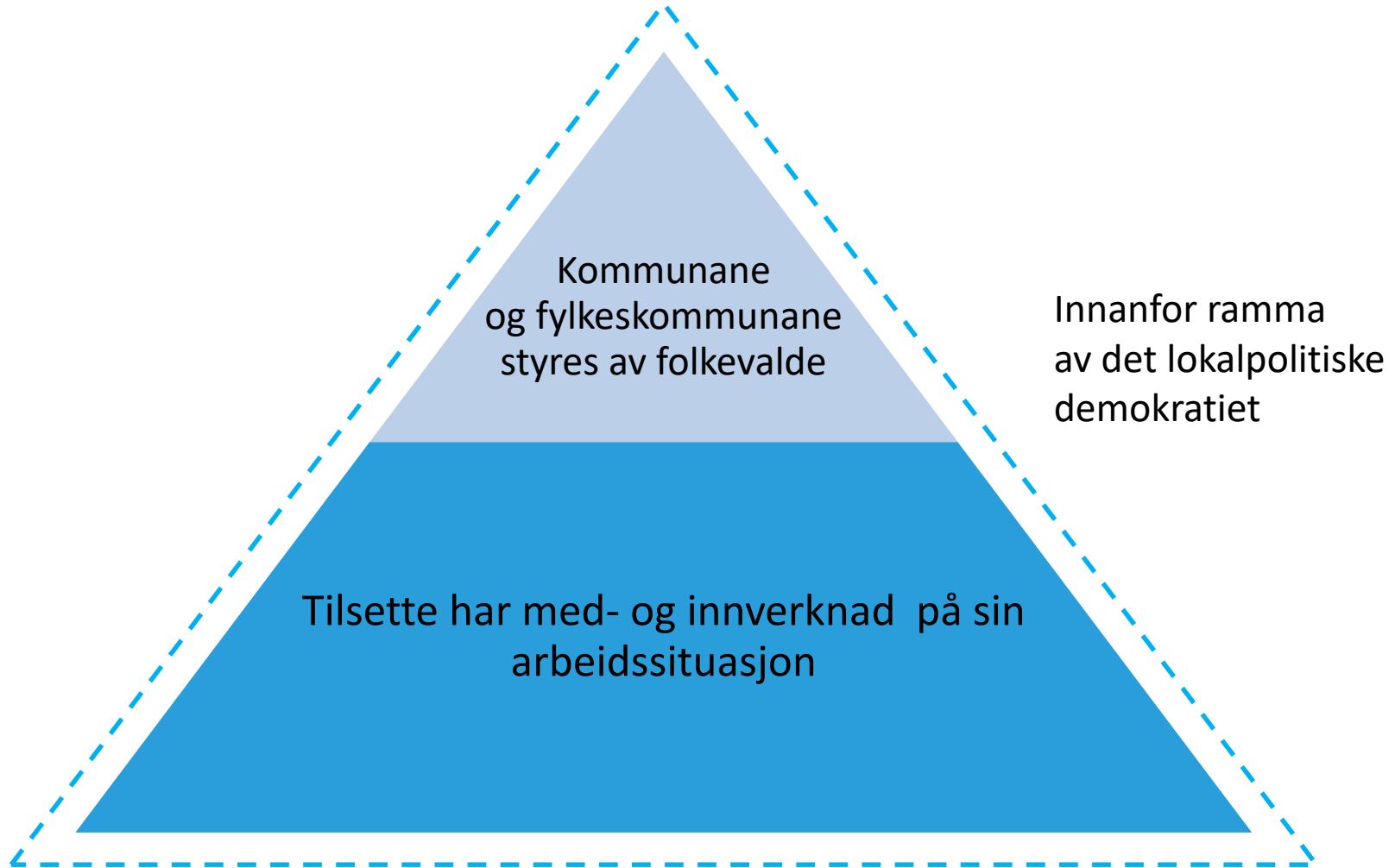


Oppfølging av  
sjukefråvær



Fastsetje løn  
(innanfor mandat)

# Medverknad etter Hovudavtalen - to grunnleggjande prinsipp





## Refleksjonsoppgåve

---

Kva tenkjer det nye kommunestyret om den lokale arbeidsgjevarpolitikken?

- a) Heiltid/deltid
- b) Sjukefråvær
- c) Kompetanse
- d) Lærlingar
- e) Anna?

# Arbeidsgjevaransvaret for kommunedirektøren

- Kommunestyret/fylkestinget er arbeidsgjevar for kommunedirektøren
- Ordføraren har eit særleg ansvar, men samtidig må han/ho søkje ordningar lokalt som sikrar ei brei forankring i kommunestyre og fylkesting
- Oppfølging av arbeidsgjevaransvaret er viktig for å byggje tillit, få i stand eit godt samspel og førebyggje konfliktar
- Utviklingssamtale med kommunedirektøren minst ein gong i året



Foto: ScanStockPhoto

---

Tillit