

## Oversikt over lønsordningar i Sunnfjord kommune

Status pr 1.1.2025.

*Vi tek atterhald om mogleg feil i oversikten.*

| Nr  | Kven - kor  | Kva   | Merknad  |
|-----|---|---|--|
| 1.  | Assisterande einingsleiarar   | Grunnløn= garantiløn etter utdanning , 16 års ansiennitet i samsvar med lokal stige + kr 87.000 + KTT maks kr 30.000. | Unntak:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantiløn for <u>ass rektorar</u> er den same som høgskulegruppa og ikkje for UV-stilling.</li> <li>- Høgaste minsteløns plassering for ass leiar i høgskulegruppe (minus ass rektorar) er ZE. Her gis det ikkje ytterlegare KTT.</li> <li>- Ikkje KTT for stillingsgrp ZF og ZG for UV-pers</li> </ul> |
| 2.  | Drifts-/ fagkoordinatorar   | Grunnløn= garantiløn etter utdanning og ansiennitet<br>Tillegg= Koordinatortillegg + kr 33.000 alltid på toppen       | Kompetansetillegg kjem i tillegg   |
| 3.  | Pedagogiske leiar   | Tillegg + kr 35.000 alltid på toppen.   |  |
| 4.  | Pedagogisk leiar utan godkjent utdanning  | Garantiløn som barnehagelærer.<br>Ansiennitet utrekna som barnehagelærer.<br>+ 10.000                                 |  |
| 5.  | Høgskulepersonell i lønsgruppe ZC, ZD, ZE, ZD og ZF med 16 års ans                              | Ny lokal garantiløn + kr 16.000 over garantiløn i HTA.  | Lokal minsteløn i alle lønsgrupper skal vere + kr 16.000 over sentral garantiløn ved 16 års ans  |
| 6.  | UV- stillingar i lønsgruppe ZC, ZD, ZE, ZD og ZF med 16 års ans                                 | Ny lokal garantiløn + kr 20.000 over garantiløn i HTA.  | Lokal minsteløn i alle lønsgrupper for UV-personell skal vere + kr 20.000 over sentral garantiløn ved 16 års ans   |
| 7.  | Fagarbeidarar i lønsgrupper B og BT med unntak av tilsette m/ tekniske oppgåver med 16 års ans. | Ny lokal garantiløn + kr 14.600 over garantiløn i HTA.  | Lokal minsteløn i begge lønsgruppene skal vere + kr 14.600 over sentral garantiløn ved 16 års ans<br><br>Unnataka er omfatta av nr 9.  |
| 8.  | Assistentar m.v i lønsgruppe A m/tekniske oppgåver med 16 års ans                               | Ny lokal minsteløn på kr 500 300.   | Lokal minsteløn skal vere + kr 24 600 over sentral garantiløn ved 16 års ans   |
| 9.  | Fagarbeidarar i lønsgruppe B og BT m/tekniske oppgåver for tilsette med 16 års                  | Ny lokal minsteløn på kr 547 100 for tilsette med 16 års ans.   | Ikkje omfatta av nr 7.<br><br>Lokal minsteløn skal vere + kr 34 000 over sentral garantiløn ved 16 års ans.  |
| 10. | Brannpersonell  | - Brannkonstabel: Løn som fagarbeidar med 16 års ans  |  |

| Nr  | Kven - kor  | Kva   | Merknad   |
|-----|---|---|---|
|     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utrykingsleiar: Som brannkonstabel + 33.000</li> <li>- Overordna befall: Løn som fagarbeidar etter ans + 45.000</li> <li>- Materialforvaltar <sup>(1)</sup> brannstasjon: + kr 30.000</li> <li>- Materialforalder <sup>(2)</sup> depot: + kr 15.000</li> </ul> | <p>På topp uavhengig av st%</p> <p>På topp uavhengig av st%</p> <p><sup>(1)</sup> Funksjonstillegg på Sande, Naustdal, Vassenden, Skei</p> <p><sup>(2)</sup> Funksjonstillegg Viksdalen</p> |
| 11. | Studentar innan sjukepleie, vernepleie, lege, barnehagelærar og lærarar | Løn – sjå under tabellen.   | Justerast årleg i samsvar med resultat frå sentrale oppgjer kap 4.  |
| 12. | Lærar utan godkjent utdanning   | Grunnløn= sentral fagarbeidarløn etter ansiennitet<br>Tillegg:<br>180 stp = kr 25 000<br>240 stp = kr 50 000  |   |
| 13. | Legar   | Sjå informasjon under tabellen.   | Justerast årleg ved lønsforhandlingar kap 5   |
| 14. | Psykologar  | Sjå informasjon under tabellen.   | Justerast årleg ved lønsforhandlingar kap 5   |
| 15. | Lærlingar og lærekandidatar   | Sjå informasjon under tabellen.   | Utgangspunkt i garantiløn for stillingar utan krav om særskilt utdanning med 0 års ansiennitet.   |
| 16. | Pensjonistar  | Løn - Kr 258 pr time  | Vert årleg justert sentral frå den 1.1.   |
| 17. | Omsorgsentra;<br>Fagarbeidarar.   | Rekruttering- og stabiliseringstillegg + kr 7.000 alltid på toppen.   |   |
| 18. | Omsorgsentra;<br>Sjpl, spessjpl og vernepleiarar                        | Rekruttering- og stabiliseringstillegg + kr 35.000 alltid på toppen.  |   |
| 19. | Tildelingseininga;<br>Alle tilsette.                                    | Rekruttering- og stabiliseringstillegg + kr 5.000 alltid på toppen.   |   |
| 20. | Barnevernet;<br>Alle tilsette.  | Rekruttering og stabiliseringstillegg + kr 20.000 alltid på toppen.   |   |
| 21. | Barnevernet;<br>Tilsette i familieteamet.                               | Tillegg + kr 20.000 alltid på toppen.   |   |
| 22. | Bemanningscenteret;<br>Alle tilsette.                                   | Rekruttering og stabiliseringstillegg + kr 20.000 alltid på toppen.   |   |
| 23. | PPT;<br>PPT- rådgjevarar  | Rekrutterings- og stabiliseringstillegg + kr 11.000 alltid på toppen.   |   |
| 24. | Vassenden og Sande heimeteneste;<br>Alle tilsette.                      | Rekrutterings- og stabiliseringstillegg + kr 5.000 alltid på toppen.  |   |

| Nr  | Kven - kor   | Kva  | Merknad                                     |
|-----|--|--|---|
| 25. | Helsestasjonen;<br>Helsesøstre innkl ass<br>einingsleiarar   | Individuelt tillegg på minst kr<br>47.600  |   |
| 26. | Fysio- og ergoterapitenesta;<br>Fysioterapeutar og<br>ergoterapeutar   | Rekrutterings- og<br>stabiliseringstillegg + kr 20.000<br>alltid på toppen.  |   |
| 27. | Barnehagar;<br>Barnehagelærarar og<br>pedagogiske leiarar i<br>barnehagane med <u>16 års</u><br>ansiennitet. | Rekrutterings- og<br>stabiliseringstillegg + kr 10.000<br>alltid på toppen.  |   |
| 28. | Grunnskular;<br>Lærarar med <u>10 års</u><br>ansiennitet   | Rekrutterings- og<br>stabiliseringstillegg + kr 5.000<br>alltid på toppen.   | Tillegget fell bort ved 16 års ansiennitet. |
| 29. | Skule<br>Kontaktlærarar i barneskulen<br>1-7 klasse  | Kontaktlærartillegg + kr 39 000.   |   |
| 30. | Skule<br>Funksjonstillegg<br>undervisningspersonell  | <a href="#">Jfr eiga liste/oversikt link.</a>  | Phb kap 4, pkt 5.8.                         |
| 31. | Omsorgssektoren<br>Praksisrettleiarar <u>med</u><br>rettleiarkompetanse (sjpl)                               | a. 1 student i inntil 6 veker<br>praksisperiode: kr 2.500<br>b. 1 student over 6 veker<br>praksisperiode: kr 3.500 | Eigen avtale.                               |
| 32. | Omsorgssektoren<br>Praksisrettleiarar <u>utan</u><br>rettleiarkompetanse (sjpl)                              | c. 1 student i inntil 6 veker<br>praksisperiode: kr 1.500<br>d. 1 student over 6 veker<br>praksisperiode: kr 2.500 |   |
| 33. | Alle<br>Fagarbeidarar med<br>instruktøransvar for lærlingar  | Eiga godtgjersle på kr 10.000 pr<br>lærling pr år.   | Eigne rutinar for ordninga.                 |
| 34. | Psykososialt kriseteam   | Kr 10.000 per år uavhengig av<br>stillingsprosent  | Inngår ikkje årsløna                        |
| 35. | Alle<br>Kompetansetillegg med<br>studiepoeng (stp)   | 15 stp: kr 7.500<br>30 stp: kr 15.000<br>45 stp: kr 22.500<br>60 stp: kr 30.000                                    | Phb kap 4 pkt 5.6.1                         |
| 36. | Alle<br>Kompetansetillegg utan<br>studiepoeng  | 47 dagar/3 mnd: kr 7.500<br>95 dagar/6 mnd: kr 15.000<br>122 dagar/9 mnd: kr 22.500<br>190 dagar/12 mnd: kr 30.000 | Phb kap 4 pkt 5.6.1                         |

| Nr  | Kven - kor                               | Kva   | Merknad   |
|-----|--|---|---|
| 37. | Alle<br>Utvida kompetansetillegg         | 15 stp: kr 7.500<br>30 stp: kr 15.000<br>45 stp: kr 22.500<br>60 stp: kr 30.000   | Phb kap 4 pkt 5.6.2   |
| 38. | Alle<br>Avansementstillingar             | Sjå Phb kap 4, pkt 5.7.   |   |
| 39. | Alle<br>Klesgodtgjersle                  | <a href="#">Link</a>  | Phb kap 4, pkt 5.10.3.<br>Justerast kvar år den 1.5<br>Eigen særavtale  |
| 40. | Alle<br>Telefongodtgjersle               | <a href="#">Link</a>  | Phb kap 4, pkt 5.10.1.<br>Eigen særavtale.  |
| 41. | Kulturskulen<br>Instrumentgodtgjersle    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kr 4500 per år i 100 % stilling</li> <li>• Kr 400 per år ekstra til distriktsmusikarane</li> </ul> Regulert etter stillingsprosent   | Inngår ikkje i årsløna<br>Eigen særavtale   |
| 42. | Teknisk sektor<br>Deltaking i viltarbeid | Maksimalt kr 35.000 pr deltakar.  | Kr 100.000 totalt pr år som vert fordelt mellom dei tilsette som deltar i dette arbeidet, men likevel avgrensa oppad til kr 35.000 pr deltakar.<br>Inngår ikkje i årsløna.<br><br>Eigen særavtale |
| 43. | Brann og redning                         | a. Beredskap utan vaktordning – kr 9.000<br>b. Bruk av varslingsystem på fritida – kr 25 650<br>c. Risikotillegg:<br>- Førde: kr 56,84 pr mnd.<br>- Sande, Skei, Vassenden og Naustdal: kr 28,41.   | Omfattar ikkje Førde og 5 brannmannskap i Jølster. Justerast 1.1. kvart år<br>Inngår ikkje i årsløna.<br><br>Eigen særavtale.<br><br><a href="#">Jfr SFS 2404</a>                                 |
| 44. | Alle<br>Smusstilllegg                    | Smussgodtgjersle vert utbetalt tilsette ved <b>Teknisk drift</b> og <b>Brann og redning</b> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilsette som arbeider med avløp får 100 % tillegg</li> <li>• Tilsette som arbeider med vatn får 50 % tillegg</li> <li>• Tilsette som arbeider med veg får 50 % tillegg</li> <li>• Feiar får 100 % tillegg</li> <li>• Dag kassernerte brannmannskap får 50 % tillegg</li> <li>• Brannmannskap får utbetalt smusstilllegg ved utrykkingar der dei vert utsett for smuss i tråd med HTA kap. 1 pkt. 5.9.</li> </ul> | Per 01.01.2020 er satsen kr 1,50 per arbeidet time, som utgjer kr 2925 i 100 % stilling.<br><br>Inngår ikkje i årsløna  |

| Nr  | Kven - kor   | Kva                             | Merknad                            |
|-----|--|---------------------------------|------------------------------------|
| 45. | Hovudtillitsvalde og hovudverneombod<br>Godtgjersle - funksjonstillegg | Sjå Phb kap 13, pkt 5.10.2.     | Godtgjersla inngår ikkje i årsløna |
| 46. | Oppdragstakarar<br>Godtgjersle   | Sjå informasjon under tabellen. | Phb kap 2, pkt 5.10.               |

**Merknad:**

- Phb: Personalhandboka på kommunen sitt intranett.

## Nærare informasjon

### Nr 11: Studentar innan sjukepleie, vernepleie, lege, barnehagelærar og lærarar.

Studentar som går på utdanning for å bli sjukepleiar, vernepleiar, lege, barnehagelærarar eller lærarar, og som tar arbeid (fast, mellombels, tilkalling) i kommunen innan sitt fagfelt og sektor, får løn som kjem fram av tabellen nedanfor. Det same gjeld tilsette som tek utdanning som er relevant for stillinga si.

Denne tabellen gjeld frå 1. mai 2024:

|                                     | Førsteårs-<br>student | Andreårs-<br>student | Tredjeårs-<br>student m.v. |
|-------------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------------|
| Årsløn i 100 % stilling per år (kr) | 438 300               | 448 300              | 458 300                    |
| Timeløn i 35,5 t veke               | 237,43                | 242,85               | 248,27                     |
| Timeløn i 37,5 t veke               | 224,77                | 229,90               | 235,03                     |

### Nr 13: Legar

#### 5.4.4.1 Privatpraktiserande legar med kommunal bistilling

Lågaste årsløn for denne gruppa gjeldande frå 1.5.2024:

| Stilling                                | Lågaste årsløn i 100 % stilling (kr) |
|---|--------------------------------------|
| Lege i spesialisering kategori A 0-2 år | 754 182                              |
| Lege i spesialisering kategori B 2-4 år | 802 257                              |
| Lege i spesialisering kategori C > 4 år | 873 722                              |
| Overlege (spesialist)                   | 1 015 783                            |

Den einstkilde lege har ansvar for å fremme krav til einingsleiarar sin om justering av løn i tråd med tabellen ovanfor. Legar som er ferdig utdanna spesialistar, skal dokumentere dette før løna vert justert.

Løn til turnuskandidatar og praksiskompensasjon til fastlegar som arbeider kommunale legetimar er fastsett i SFS 2305 «Legar og turnusleger i kommunehelsetjenesten med arbeidsavtale, herunder leger i fastlegeordningen»

#### 5.4.4.2 Legar med fastlønnsavtale

| Stilling                            | Løn pr 1.5.2024 |
|-------------------------------------|-----------------|
| ALIS                                | 1 044 433       |
| Spesialist i allmenntilleggsmedisin | 1 522 500       |

#### 5.4.4.3 Legar med hybridavtale

| Stilling  | Løn pr 1.5.2024 |
|---|-----------------|
| ALIS  | 472 500         |
| Spesialist i allmenntilleggsmedisin                         | 630 000         |
| Sum per 1% løn lagt på årsløn for tilpikta kommunal oppgåve | 5250            |

**Nr 14: Psykologar**

Lågaste årsløn for psykologar i Sunnfjord kommune gjeldande frå 01.05.2024:

| Stilling  | Lågaste årsløn i 100 % stilling (kr) |
|---|--------------------------------------|
| Psykolog kategori A<br>- <i>Offentleg godkjent psykolog</i>   | 717 193                              |
| Psykolog kategori B<br>- <i>2 år relevant praksis som psykolog</i><br>- <i>96 timar spesialiseringkurs</i><br>- <i>60 timar rettleiing</i>  | 762 281                              |
| Psykolog kategori C<br>- <i>4 år relevant praksis som psykolog</i><br>- <i>128 timar spesialiseringkurs</i><br>- <i>120 timar rettleiing</i>  | 806 289                              |
| Psykologspesialist<br>- <i>Psykologspesialist er psykolog som har godkjent spesialitet iht bestemmelser fastsett i samarbeid med Helsedepartementet og Norsk Psykologforeining.</i> | 1 007 741                            |
| Psykologspesialist I<br>- <i>Psykologspesialist som har særskilt kompetanse som medfører utvida ansvarsområde.</i>  | 1 042 577                            |
| Seniorpsykologspesialist<br>- <i>Psykologspesialist med leiarerfaring og minimum 8 år som psykologspesialist.</i>   | 1 076 871                            |

**Nr 15: Lærlingar og lærekandidatar**

Løn til lærlingar vert fastsett ut frå reglane i HTA kap. 6.

Lærekandidatar under utdanning får løn med utgangspunkt i garantiløn for stillingar utan krav om særskilt utdanning med 0 års ansiennitet.

Ved fastsetting av løn til lærekandidatar, tar vi utgangspunkt i følgande løp:

halvår: 30 % løn

halvår: 40 % løn

halvår: 50 % løn

halvår: 80 % løn

Lærlingar/lærekandidatar skal ha lærlingeløn/lærekandidatløn ut læretida, sjølv om fagbrevet/kompetansebeviset vert fullført før arbeidsavtalen går ut.

Tilsette med fullført kompetansebevis (ikkje fullt fagbrev) får løn som assistent ut frå ansiennitet og kr 20 000 i tillegg per år i 100 % stilling

#### Nr 46: Oppdragstakarar – godtgjersle.

Oppdraget vert godtgjort etter gjeldande satsar i tabellen under og [KS sine satsar](#).

Når det gjeld nr 1, skal satsane justerast årleg frå 1.1. basert på siste års sine TBU- tal. Satsane i nr 1 gjeld frå 1.1.2024.

| Nr | Type oppdragstakar         | Stkode | Tittel                           | Brutto minstegodtgjersle   | Merk |
|----|----------------------------|--------|----------------------------------|--|------|
| 1. | Støttekontakt              | 6949   | Støttekontakt                    | Kr 192 pr time   | (1)  |
|    | Aktivitetskontakt          |        |                                  | Kr 226 pr. time for gruppeoppdrag  | (2)  |
|    | Treningskontakt            | 6949   | Støttekontakt <u>under 18 år</u> | Kr 159 pr. time  | (1)  |
| 2. | Fosterheim                 | 9003   | Fosterforelder                   | Vurderast opp mot satsane i KS samt den individuelle situasjonen.  |      |
| 3. | Besøksheim                 | 9004   | Besøksheim                       | Vurderast opp mot satsane i KS samt den individuelle situasjonen.  | (2)  |
| 4. | Beredskapsheim             | 9004   | Beredskapsheim                   | Vurderast opp mot satsane i KS samt den individuelle situasjonen.  |      |
| 5. | Tilsynsperson              | 7490   | Tilsynsperson/<br>tilsynsførar   | Kr 285 per time for tilsynsførar med relevant høgskuleutdanning. I tillegg kjem køyregodtgjersle etter staten sine satsar. Treng til vanleg ikkje skrive reiserekning. | (1)  |
| 6  | Omsorgsperson (Omsorgsløn) | 7490   | Omsorgsperson                    | <i>Omsorgsløn tilsvarande godtgjersle som assistent med vanlege ansiennitetsreglar. Tal timer i høve til vedtak.</i>   |      |

#### **Merknad**

(1) Ved særskilte tilhøve kan desse satsane avvikast. Behovet skal dokumenterast og arkiverast.

(2) Oppdragstakar eller arbeidstakar må vurderast.