



Sunnfjord kommune

SUNNFJORD KOMMUNE – Folkevaltprogrammet – Sunnfjord kommune 2019

29.10.2019

Program for dagen





Sunnfjord kommune

Intensjonsavtalen

- **Sikre gode tenester med høg kvalitet for innbyggjarane**
- **Vere drivkraft og fylkessenter for Sogn og Fjordane**

Delmåla er å:

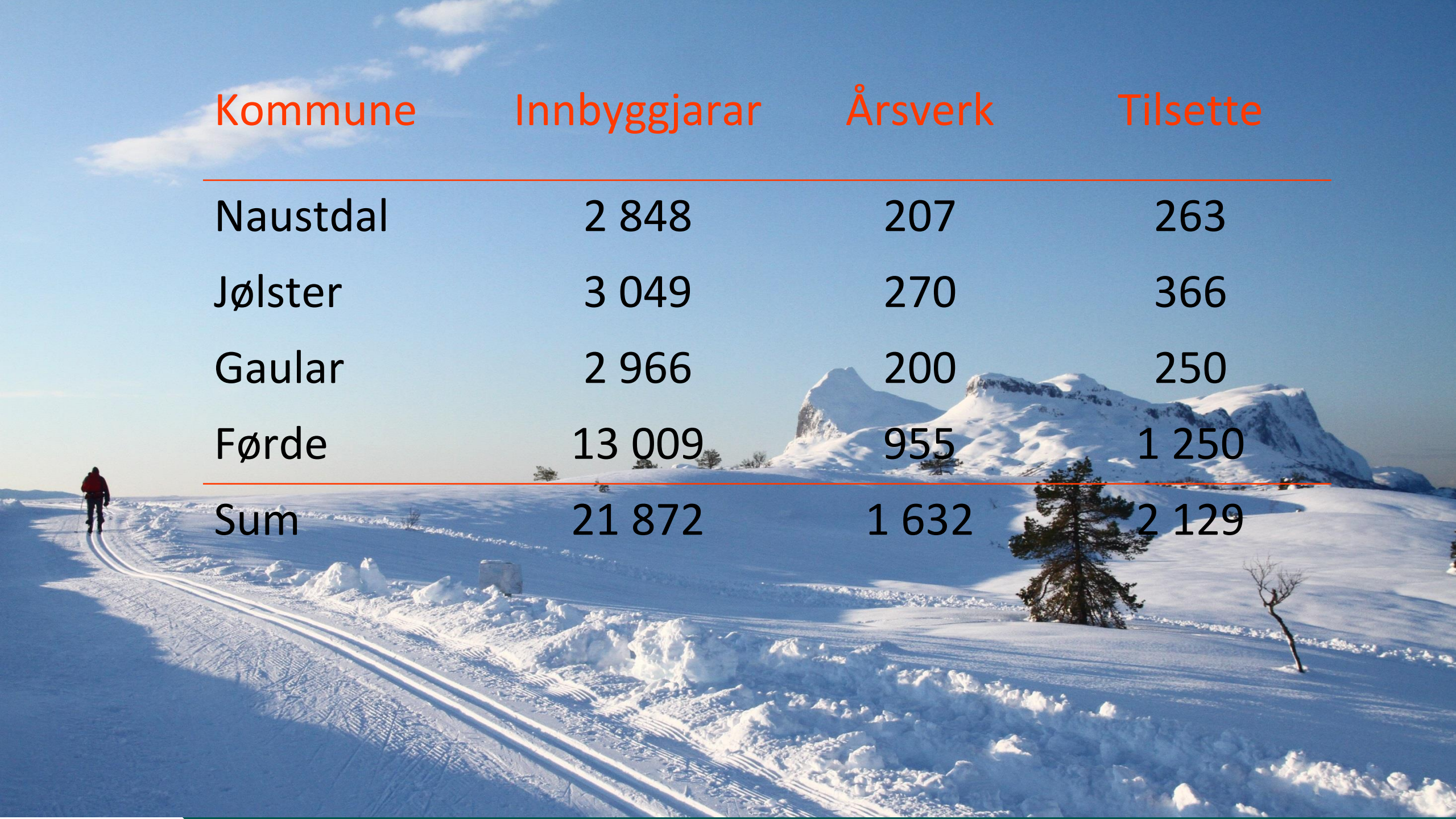
- Skipe ein livskraftig og attraktiv kommune som sikrar god folketalsvekst
- Legge til rette for samfunnsutvikling og skape attraktive bu-, arbeids- og fritidsområde i alle delar av kommunen
- Styrke folkevald styring, brei deltaking og involvering
- Byggje ein kompetent, effektiv og attraktiv kommuneorganisasjon med gode fagmiljø
- [4 kommunar \(«liten SiS»\) - Førde, Naustdal, Gaular og Jølster](#)
- [Vedlegg til intensjonsavtale](#)



Status

5 år sidan oppstarten
63 dager igjen
Vi er i god rute til 01.01.20
God stemning – utålmodige!



A scenic winter landscape featuring snow-covered mountains under a clear blue sky. In the foreground, a person is seen from behind, skiing down a snowy slope. The scene is bright and sunny, with long shadows cast across the snow.

Kommune	Innbyggjarar	Årsverk	Tilsette
---------	--------------	---------	----------

Naustdal	2 848	207	263
----------	-------	-----	-----

Jølster	3 049	270	366
---------	-------	-----	-----

Gaular	2 966	200	250
--------	-------	-----	-----

Førde	13 009	955	1 250
-------	--------	-----	-------

Sum	21 872	1 632	2 129
-----	--------	-------	-------

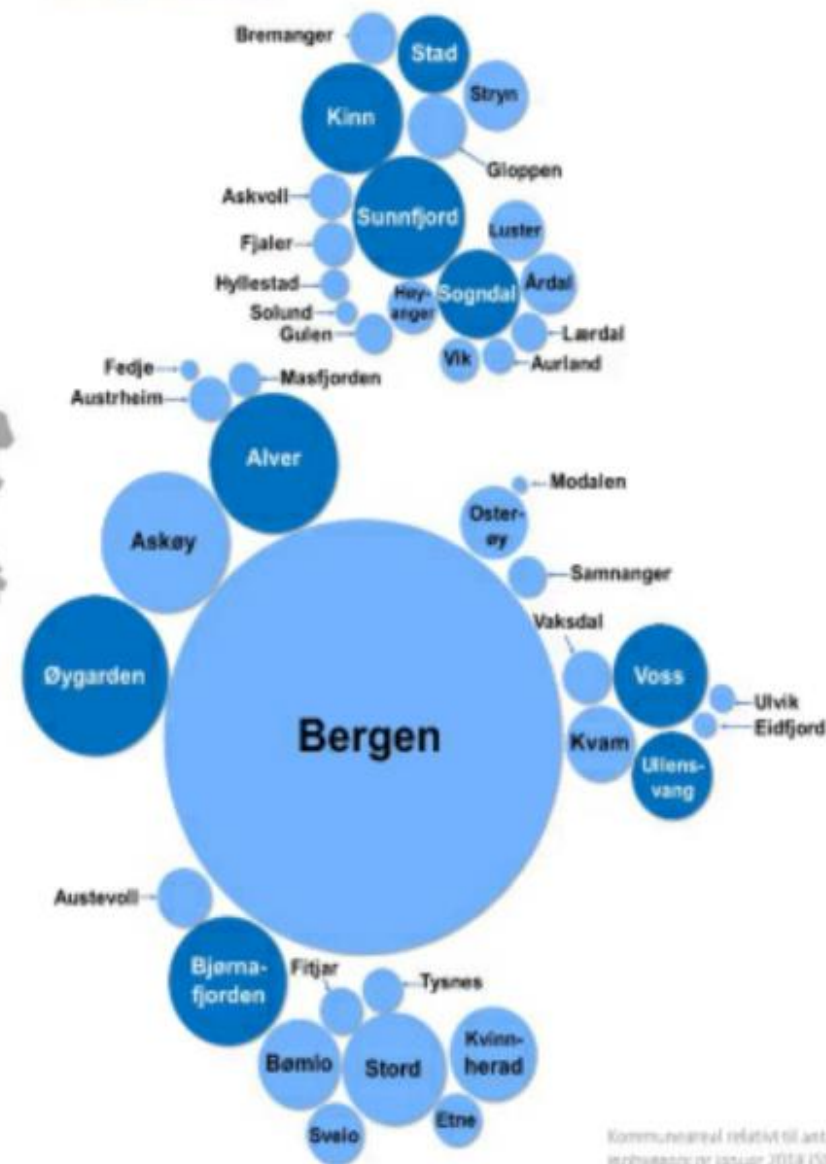
Vestland - folketal per 01.07.2019 med grensejusteringar frå 2020

kommune	folketal
1 Bergen	281 976
2 Øygarden	38 196
3 Askøy	29 535
4 Alver	29 196
5 Bjørnafjorden	24 778
6 Sunnfjord	22 017
7 Stord	18 784
8 Kinn	17 272
9 Voss	15 677
10 Kvinnherad	13 105
11 Bømlo	11 983
12 Sogndal	11 712
13 Ullensvang	11 084
14 Stad	9 451
15 Kvam	8 425
16 Osterøy	8 114
17 Stryn	7 149
18 Gloppen	5 860
19 Sveio	5 757
20 Årdal	5 227
21 Austevoll	5 221
22 Luster	5 194
23 Høyanger	4 187
24 Etne	4 090
25 Vaksdal	4 034
26 Bremanger	3 686
27 Fitjar	3 197
28 Askvoll	3 034
29 Austrheim	2 861
30 Tysnes	2 849
31 Fjaler	2 778
32 Vik	2 640
33 Samnanger	2 489
34 Gulen	2 303
35 Lærdal	2 164
36 Aurland	1 771
37 Masfjorden	1 703
38 Hyllestad	1 345
39 Ulvik	1 081
40 Eidfjord	907
41 Solund	816
42 Fedje	549
43 Modalen	382
SUM	634 579

 +  = Vestland



Befolkning vs areal Vestland.png



Kommunarelativt folketall
innbyggere pr januar 2018 (SSB)

Det store bildet

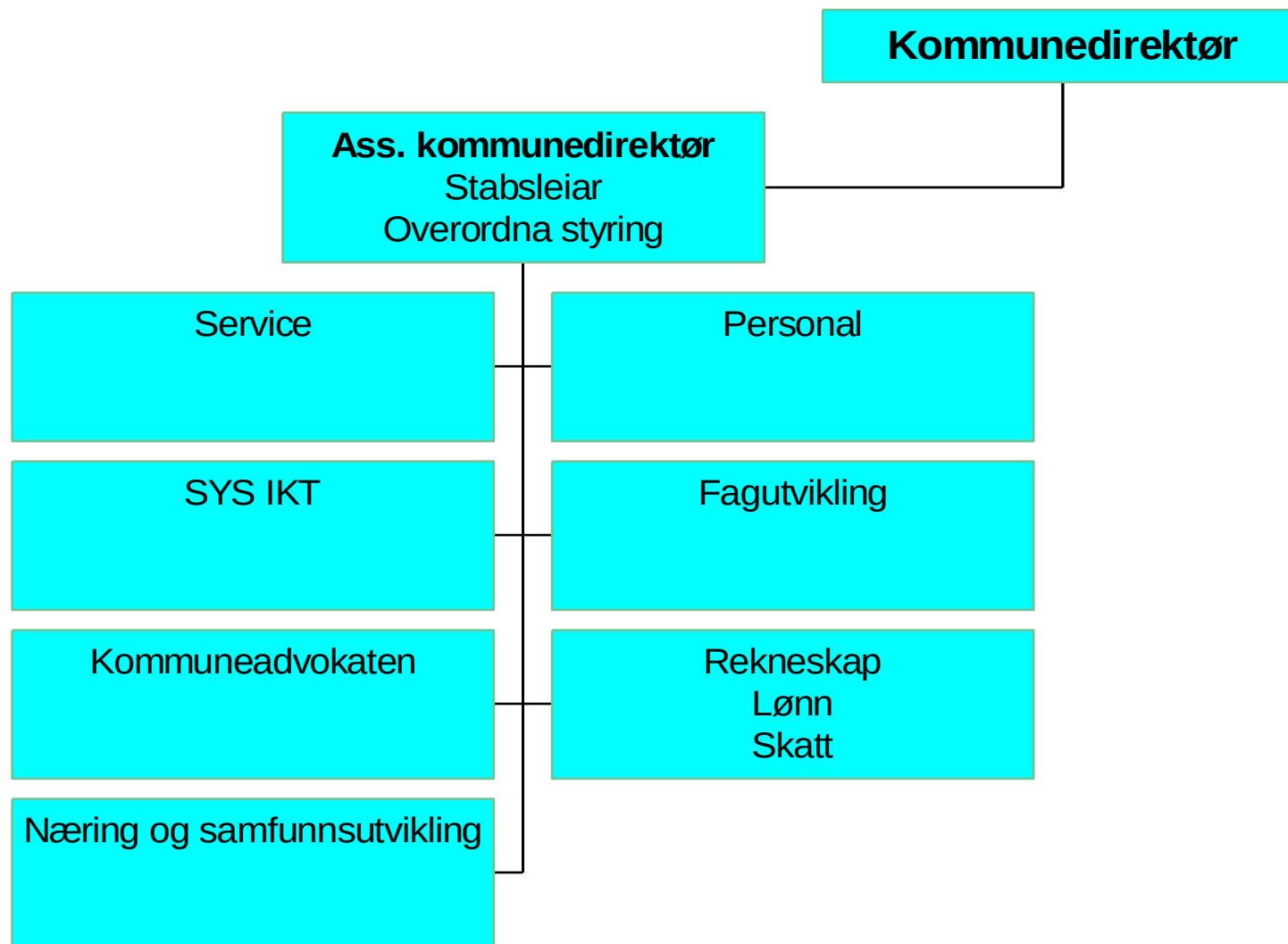
- Arbeidet er i stor grad i rute
- Mykje har handla no om tilsetting, innplassering, administrativ organisering og bruken av kommunehusa
- Alle tilsette er innplassert i ny organisasjon og har fått arbeidskontrakt.
- Mange som arbeider mykje
- Viktig å trygge tilsette og innbyggjarar
- Ny fase i arbeidet – meir og meir skjer i «linja»
- Kommunestyrevalet 9.september

Administrativ organisering

Vedtak fellesnemnda mai 2018 - administrativ hovudstruktur basert på 9 hovudprinsipp

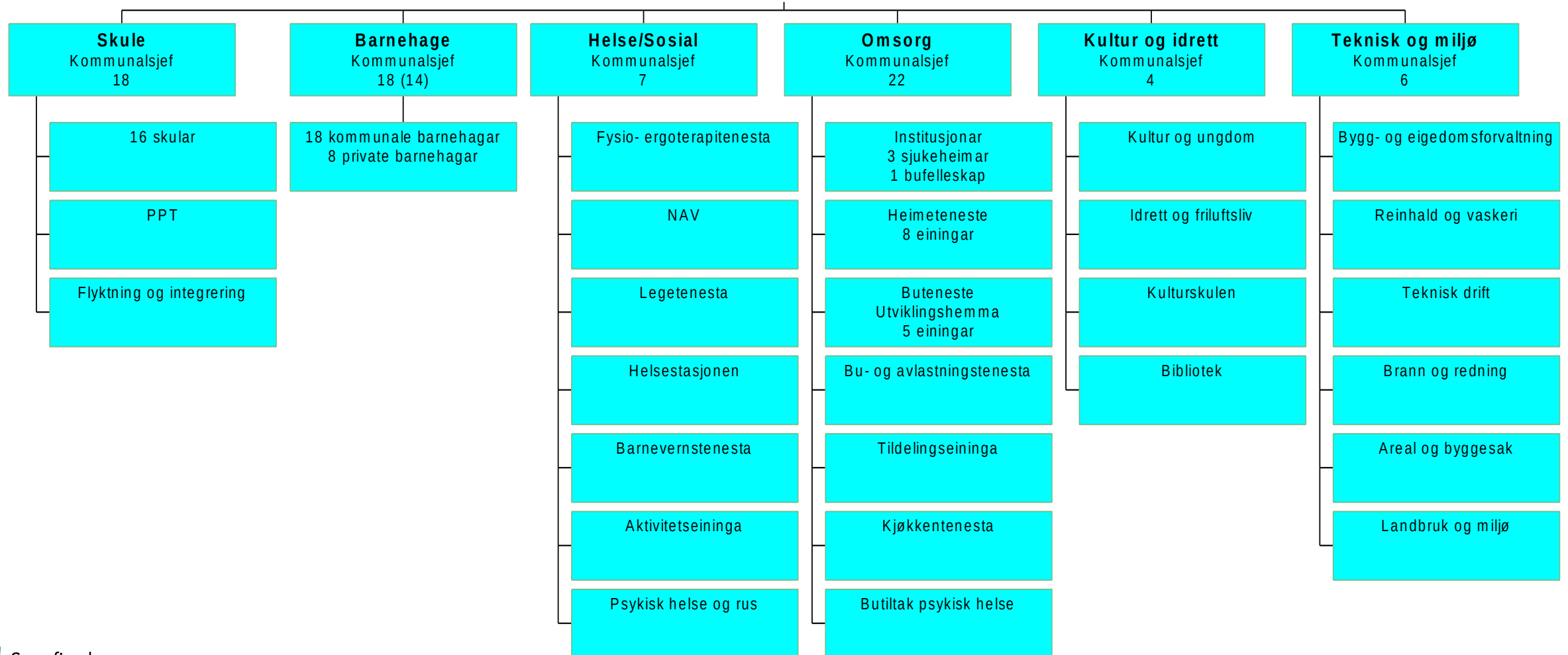
Administrativ organisering

Stabsorganisering



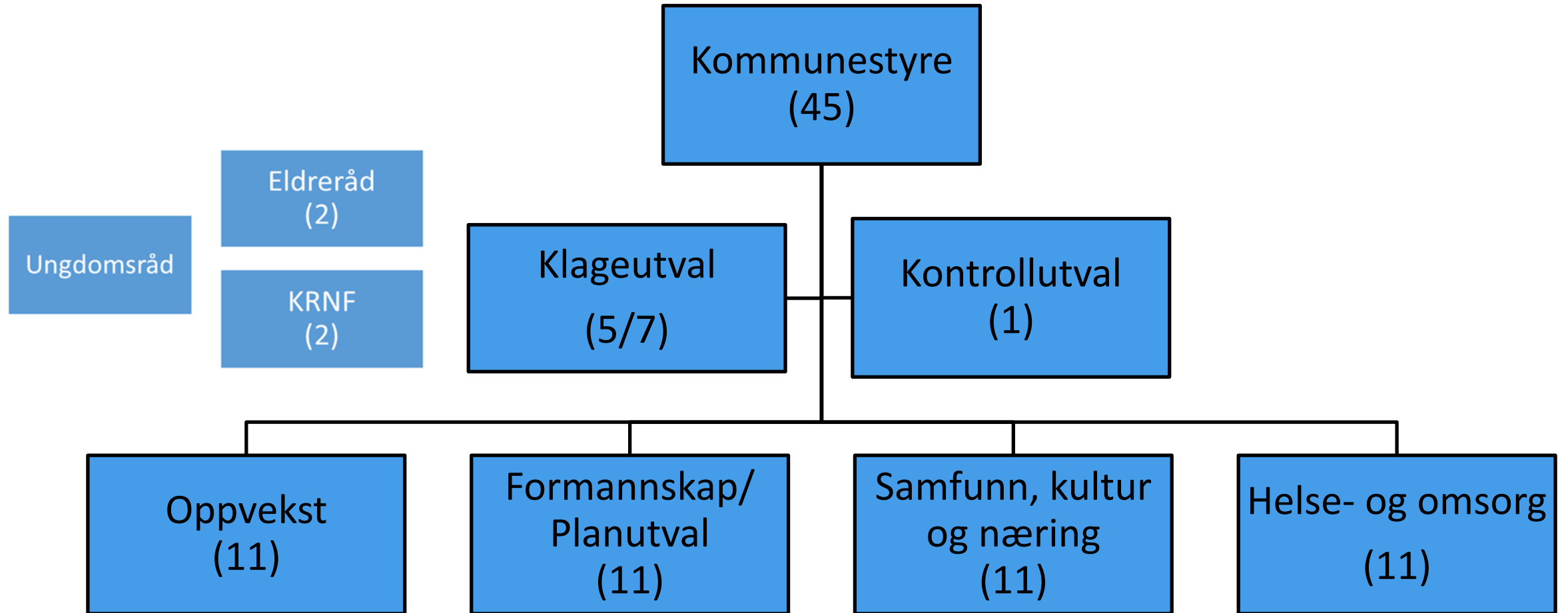
Administrativ organisering

– 6 kommunalsjefar og 82 einingar



Politisk organisering

vedteken av fellesnemnda 06.06.18



Bruk av kommunehusa

- Utgangspunkt i intensjonsavtalen
- Største utfordringa er Førde rådhus
- Førebelse konklusjonar
 - Innbyggartorg i alle kommunehusa
 - Gode møterom og tekniske løysingar
 - Nye arbeidsmåtar
 - Arbeidsplassar – blanding av team- og cellekontor
 - Førstelinetenester helse/sosial
 - Ambulante tenester

Administrative prosjekt

Ca 100 prosjekt-/arbeidsgrupper og utgreiingar

Utfordringar knytt til

- Felles fagprogram (EPJ) innan helse/pleie/omsorg
- Digitalisering og IKT
- Flyktningar og integrering
- Ressursfordeling i ulike sektorar
- Budsjettprosessane

Politiske prosjektgrupper

Politisk organisering

- Delegeringsreglement – ferdig
- Reglement for politiske utval - ferdig
- Finansreglement, økonomireglement og reglement for «råda» - kjem seinare

Kommunal eigarskap

- Eigarskapsstrategien – ferdig

Framtidas lokaldemokrati

- Nærmiljøråd
- Vurderer forsøk med oppgåveutval og andre ordningar for deltakande demokrati

Symbol og identitet

- Kommunevåpen
- Ordførarkjede
- Aktivitetar

Kommunevåpen – «4 elvar»



**Sunnfjord
kommune**

Ordførarkjede

- Dei som har utforma kjedet er;
Øvrebø smykkeverkstad
– lokal smykkedesignar
VY designlab (UNIVERKET)
– var med på kommunevåpenet



Visjon

Saman blir vi drivande gode

Verdiar

Engasjert

Inkluderande

Nær

*Vi er **EIN***



Kyrkja

Etablert faste dialogmøte med kyrkjeverge/prosjektleder Inger Hageberg Øvrebø



Kommunestyreval 2019

9. september 2019

Utfasing av fellesnemnda

Innfasing av nytt kommunestyre

5 kommunestyre fram til nyttår

Ny fase

- Uoversiktleg situasjon
 - Prosjekt – linje
 - Ny kommune – gamle kommunar
 - Ny/gammal leiargruppe – administrativ styringsgruppe
 - Uklare kommandolinjer!
 - Dette må vi leve med framover!
- Viktig å vite om kvarandre / informere kvarandre
- «Disiplin» – store system og vi må gå i takt

I tillegg kjem den ordinære drifta!

- Fusjon BKK/Sunnfjord Energi
- Førdepakken
- Parkeringsordning i Førde sentrum
- Bompengar på Fv. 57?
- Mineralprosjekt i Vevring
- Store investeringar
 - Sunde skule
 - Vassenden skule
 - Kulturskulen
 - Astruptunet
 - Friskhus
 - Sunnfjord næringspark
 - 4 idrettshallar!!!!

Mange planar

- Klimaomstillingsplan
- Kulturminneplan
- Næringsplan
- Kommuneplan i Førde og i Naustdal sentrum
- Mange områdeplanar
 - Førdepakken
 - Brulandsvellene
 - Indre Øyrane
 - Ytre Øyrane
 - Firda Billag-tomta
 - Langebruvegen
 - Angedalsvegen 6
 - Sentrum sør aust
 - Jokvihogen
 - Engebø
 - Fv. 57



Kva ligg framfor oss fram til 31.12.2019?

- Budsjett og økonomiplan
- Utvikle plan- og styringssystema
- Forskrifter og reglement
- Eigedomsskatt
- Mykje på personalområdet
- Fagleg samordning
- Mykje moro og hardt arbeid
-

Presentasjon av dei ulike fagområda



Sunnfjord kommune

Skule v/ Åge Stafsnes

Tenester som eg har ansvar for:

Undervisning

16 skular frå 6 – 451 elevar, fådelte skular, kombinerte skular, barneskular og ungdomsskule.

SFO

Skal tilby elevar frå 1. – 4. trinn opphaldstid før og etter skuletid, og i feriar. Elevar med særskilte behov skal ha tilbod om SFO frå 5. – 7. trinn.

Flyktning og integrering

Introduksjonsprogram og undervisning. Introduksjonsordninga skal kvalifisere busette inn mot arbeid, eller utdanning. Undervisning i norsk og samfunnsfag. I tillegg grunnskuleopplæring for vaksne.

Pedagogisk psykologisk tenestekontor

Skal være sakkunnig instans for det spesialpedagogiske arbeidet, frå barnehage til vidaregåande skule. Skal drive systemisk arbeid og rettleiing.

Utfordringar:

- IKT og dekningsgrad på utstyr til elevane.
- Fagfornyng og digitale læremiddel.
- Auka press- og behov for spesialundervisning.
- Reduksjon i elevtal
- Auka utfordring med rekruttering
- Variasjonar i tal busette, flyktningar og tilskot
- Ventelister i PPT på 6 mnd.
- Sjølvkost finansiering i SFO.

Moglegheiter:

- Eit godt grunnlag å bygge vidare på, 18 gode einingar.
- Skular med samla sett gode faglege resultat
- Høg trivsel og lite mobbing
- Gode leiarar, pedagogar og andre tilsette.
- God kompetanse, bra tilgang på fagfolk.
- Godt i gang med å implementere fagfornyng og overordna del.
- Samarbeid med Skaparhuset og høgskulen om IKT kompetanse
- Godt samarbeid med foreldre, KFU
- God stemning og godt samarbeid i rektor/leiarkollegiet.

Barnehage v/ Kristine Steindal

Tenester som eg har ansvar for:

18 kommunale barnehagar

8 private barnehagar

Utfordringar:

- Ledige barnehageplassar grunna nedgang i fødselstal!
- Monaleg auke i tal barn med behov for spesialpedagogisk hjelp og støtte!
- Gje eit likeverdig pedagogisk tilbod til alle ungane i Sunnfjordbarnehagen, med utgangspunkt i stort sprik i storleik på einingane!
- Regionale kompetansemidlar!
- Å vere nær alle einingane når den fysiske avstanden er stor!

Moglegheiter:

- Eit solid grunnlag å byggje vidare på! Ta det beste frå 4 kulturar og skape ein felles kultur til det beste for ungane i Sunnfjord!
- Høg kompetanse!
- Nettverksarbeid på tvers av barnehagar!
- Delingskultur – gjere kvarandre gode!
- Hospitering mellom barnehagane!
- Ledige barnehageplassar kan vere «skjerpande»!

Teknisk og miljø v/ Øyvind Bang-Olsen

Tenester som eg har ansvar for:

- **Areal og byggesak** - Byggesak, utarbeiding av kommuneplanen sin arealdel, kommunedelplanar og regulering, GIS system og oppmåling.
- **Landbruk og miljø** består av fagområde knytt til skog, landbruk, utmark. Eininga har også ansvar for miljø, forureining, klima og vassforvaltning.
- **Bygge og eigedomsforvaltning** sine ansvar femnar om vedlikehald og drift av kommunen bygg- og uteområde. Eining har også ansvar for å prosjektgjennomføring av nybygg og rehabilitering. Drift og utvikling av kommunen sin bustader er lagt til eininga.
- **Brann og redning** består i Sunnfjord kommune av beredskap, førebygging og feiing.
- **Teknisk drift** har ansvar for kommunens sin infrastruktur og tekniske anlegg. Vassforsyning og avlaupsanlegg ligg til eininga. Eininga har også ansvar kommunale vegar, veglys og parkanlegga i Sunnfjord Kommune.
- **Reinhald og vaskeri** er i Sunnfjord kommune skilt ut som eiga eininga.

Utfordringar:

- Etablere ny praksis og nye rutinar innan fagområde no når vi går fra 4 kommunar til 1 kommune. Særleg bustadsektoren er vi usikre på med omsyn på inntekter, tilstand mv.
- Ressursmanglar på einskilte felt, td. vedlikehald av bygg- og infrastruktur/veg.
- Samordne mellom ulike felt og utnytte fordeler
- Samhandle : Internt/eksterne
- Arbeidspress på leiar og tilsette i teknisk sektor i overgang gamal/ny kommune har redusert kapasitet til arbeid med ny kommune.
- Tilsette går fra generalistrolle til spesialistrolle.

Moglegheiter:

- Utvikle gode tenester
- Større kapasitet og bedre kompetanse til å utvikle system og planar
- Ta ei leiande rolle innan klima og miljø
- Ta ei leiande rolle innan areal og samfunnsplanlegging
- Rekruttering til gode fagmiljø

Kultur og idrett v/ Hilde Bjørkum

Tenester som eg har ansvar for:

- **Kultur og ungdom**
Kulturhusdrift og kinotilbod, ungdomsklubb, ungdomsråd og SLT-samarbeid. Vertskapsrolle for kulturinstitusjonane våre, kulturminnevern.
- **Kulturskulen**
Styrt av kulturskulelova. 550 born og unge får undervisning av 26 lærarar. Nytt kulturskulebygg.
- **Biblioteket**
Styrt av biblioteklova. 6 avdelingar: Naustdal, Førde, Skei, Vassenden, Viksdalen og Sande.
- **Idrett og friluftsliv**
Stor og mangfaldig aktivitet, mange anlegg, stor dugnadsinnsats. Samarbeid med idrettsråd.

Utfordringar:

- Trong for utvikling og fornying av kulturdelen i Førdehuset. Heilskapleg planlegg for både kultur- og idrettsdelen. Nynorskhuset – auka driftskostnader SOFT og tap av inntekter i FH.
- Driftsutgifter ved nye idrettshallar og anlegg. Harmonisering av utleigesatsar.
- Tilfredsstillande kulturskuletilbod i heile kommunen, har vore svært ulikt nivå.
- Fagleg kvalitativt bibliotektilbod i heile kommunen.

Moglegheiter:

- Utvikle og posisjonere Sunnfjord kommune som den største kultur- og arrangementskommunen mellom Bergen og Ålesund. Ha ambisjon om å kome opp på minst gjennomsnittet i vår kommunegruppe i Kostra.
- Ta leiarposisjon på kulturfeltet både nasjonalt og i Vestland fylke.
- Ta posisjon som Norges nynorsk hovudstad.

Omsorg v/ Kirstin Bruland

Tenester som eg har ansvar for:

- Omsorgssenter, 6 einingar
- Heimeteneste, 6 einingar
- Bu- og miljøteneste, 6 einingar
- Bu- og avlastingstenesta
- Butiltak psykisk helse
- Kjøkkentenesta
- Tildelingseininga

Utfordringar:

- Ulik praksis i utøving av tenester
- Sikre lik tilgang til tenester uavhengig av geografi
- Rett kompetanse
- Rekruttering
- Bemanningsfaktor innan dei ulike tenestekområda
- Auke i ressurskrevjande tiltak

Moglegheiter:

- God samhandling på tvers
- Utvikle gode tenester – lære av kvarandre - hente ut det beste
- Betre tilgang på kompetanse, gode fagmiljø, attraktive arbeidsplassar
- Effektivisere drift – bruke ny teknologi – «spesialisering»
- Større fleksibilitet

Helse/sosial v/ Kurt Even Andersen

Tenester som eg har ansvar for:

- NAV
- Helsestasjonen
 - Helsestasjon, skulehelsetenesta, jordmor, studenthelsetenesta, ressursteam, psykologteneste
- Psykisk helse og rus
 - Ambulerande tenester dag/kveld og helg, utekontakt
- Barnevern
 - Undersøkingsteam, oppfølgjingsteam, forsterheimsteam, familieteam
- Aktivitetseininga
 - Dagtilbod yngre, dagtilbod eldre, friskliv og frivilligheit, støttekontakt, vaksenopplæring
- Fysio- og ergoterapitenesta
 - Fysioterapi (kommunal og privatpraktiserande), ergoterapi, serviceteknikk,
- Legetenesta
 - 4 legesenter

Utfordringar:

- Utfordringar på ca. 3 millionar i budsjettet på økonomisk sosialhjelp, jamf. Forbruk 2019
- Auka kostnader i SYS IKL
- Kostnader til kjøp av tenester i barnevern
- Oppfølgjing rus, tilpassa bustader
- Nye lovpålagte tenester 2020:
 - dagtilbod til dei med demenssjukdom
 - kommunal psykologteneste
- Gi likeverdige tenester i heile kommunen
 - dagtilbod, friskliv, førebyggjande heimebesøk

Moglegheiter:

- Meir spesialisering av fleire tenester
- Friskliv og frivilligheit
 - Førebyggjande helsetenester
 - Seniorsenter
 - Transportordning for brukarar
- Betre tverrfagleg innsats (BTI)
- Jobbstøtte NAV sunnfjord, IPS prosjekt,
- SLT, kriminalitetsførebyggjande arbeid

Stab og støtte v/ Lise Mari Haugen

Tenester som eg har ansvar for:

- Personal
 - personaladministrasjon, HMS, tillitsvaldordninga
- Service
 - dokumentcenter, servicetorg, politisk sekretariat, digitalisering
- SyS IKT
 - IKT-samarbeid Sunnfjord; Ytre Sogn, Vik og nye Sogndal
- Rekneskap, løn og skatt
 - kommunerekneskap, skattrekneskap, lønsutbetaling, ehandel
- Fagutvikling
 - fagkompetanse, utviklingssenter, prosjektstilling, controller
- Kommuneadvokat
 - juridisk støttespeler, rådgjevar innkjøp, grunnerverv
- Næring og samfunnsutvikling
 - Regionsamarbeid, støtte i større nærings- og kulturprosjekt, samferdsle

Utfordringar:

- Tydeleg oppgåvefordeling mellom stabane
- Tydeleg oppgåvefordeling mot einingane
- Effektiv samhandling mellom einingar/kommunalsjef og stabane
- Eigarskap til oppgåver
- Spissa kompetanse kontra generalist kompetanse

Moglegheiter:

- Samle kompetanse i fagmiljø
- Utnytte ressursar på tvers av fagmiljø
- Betre ivareta dei sektorovergripande funksjonane
- Sikre samhandling på tvers av organisasjonen
- Sikre likskap i plan- og styringssystem