

## SÆRAVTALE

År 2021 den 13.12 og år 2022 den 5.1, 25.1 og 24.2 blei det halde forhandlingsmøte mellom Sunnfjord kommune på den eine sida og arbeidstakarorganisasjonane på den andre sida vedkomande godtgjersle for;

- deltidspersonell i beredskap utan vaktordning
- bruk av varslingsystem på fritida

Forhandlingane blei ført med heimel i SFS 2404 pkt 3.3 og pkt 5.4.

### Tilstade:

Sunnfjord kommune:	- Kommunalsjef Jan- Inge Hage - Personalsjef Jan B Moe - Rådgjevar Dagun Muri
Arbeidstakarorganisasjonane:	- Fagforbundet v/HTV Janne Alette Fugle og TV Stig Tveit - Delta v/ HTV Eli Fitje - NITO v/HTV Anniken Heggedal

## Konklusjon

Etter møta er partane samde om følgjande:

### 1. Godtgjersle for deltidspersonell i beredskap utan vaktordning

- Brannmannsskap i beredskap utan vaktordning får ei godtgjersle på **kr 8.000 pr år**. Godtgjersla omfattar såleis ikkje dei mannskap som har vaktordning; pr tida er det alle brannmanskapa i Førde samt fem brannmannskap i Jølster (Skei/Vassenden).
- Godtgjersla gjeld frå 1.1.2022.
- Utbetalinga skjer månadleg.
- Satsen vert justert årleg med verknad frå den 1.1. basert på lønsauken i kommunal sektor berekna av det tekniske berekningsutvalet for inntektsoppgjera (TBU). Det betyr at første regulering skjer 1. januar 2023 basert på lønsauken i kommunal sektor i 2022.
- Partane skal likevel innan 1.6.2023 møtast for å sjå om godtgjersla som er gitt i Sunnfjord kommune ligg lågare enn det som er gitt i gjennomsnitt/generelt andre stader i landet. Om det er lågare, skal det forhandlast om ny sats med verknad frå 1.6.2023.

### 2. Godtgjersle for bruk av varslingsystem i fritida

- Godtgjersle for bruk av varslingsystem på fritida for brannmanskapa, vert godtgjort med **kr 25 650 pr år**.
- Godtgjersla gjeld frå 1.1.2022.
- Utbetalinga skjer månadleg.
- Satsen vert justert årleg med verknad frå den 1.1. basert på lønsauken i kommunal sektor berekna av det tekniske berekningsutvalet for inntektsoppgjera (TBU). Det betyr at første regulering skjer 1. januar 2023 basert på lønsauken i kommunal sektor i 2022.
- Denne særavtalen vedkomande godtgjersle for bruk av varslingsystem i fritida, erstattar tidlegare særavtale om same tema av 15.11.2019.

Denne særavtalen gjeld for perioden 1.1.2021 – 31.12.2022, som er det same som SFS 2404.

Særavtalen må seiast opp med minst ein måned for utlauf. Om særavtalen ikkje er sagt opp av ein av partane innan fristen sin utlauf, vert særavtalen fornya for eitt år av gongen med same gjensidige oppseiingsfrist.

Underskrift



For arbeidsgjevar



For Fagforbundet



For Delta



For NITO

### Protokolltilførsel frå arbeidstakarorganisasjonane

Organisasjonane legg til grunn at tema for reforhandlingar i 2023 er både årleg godtgjersle og verknadstidspunkt.