

INFORMASJON – BRANN OG REDNING



Nyhendebrev frå Sunnfjord Brann og redning

April 2021

Brannordninga

Brannordninga vart vedteken i kommunestyret den 25.03.2021.

Kommunestyret vedtok brannordninga med nokre tilleggspunkt.

- Kommunestyret vil understreke at det er avgjerande med god involvering og medverknad frå dei tilsette i arbeidet med å gjennomføre revidert brannordning og i arbeidet med plan for samhandling og samordning.
- Vaktordning Skei skal iverksettast så raskt som mulig i den nye brannordninga.
- Overordna vakt (0.1) skal innførast basert på best mulig kompetanse. Stillingsprosent og oppmøtestad i tråd med brannordning.

I etterkant av vedtaket har mange mannskap på Vassenden, Skei og Sande valgt å seie opp sine stillingar.

Kommunedirektøren har tatt initiativ til å komme med ei justering i brannordninga for å imøtekome brannmannskapa med omsyn til mannskapsstyrken. Dette går på å auke tal mannskap på Sande, Skei og Vassenden med 2 i høve vedteken brannordning slik at alle 3 stasjonane får 14 mannskap kvar. I tillegg er mannskapstyrken i Viksdalen auka frå 4 til 6, og i Førde med 4 sjåførar i vaktordning. Legg ved oversikt over dette under.

Justeringa må behandlast politisk.

Viser til referat frå møte 03.04.2021 mellom arbeidsgjevar og HTV.

«Alt som har vært vondt og vanskelig, og erfaringer som vi kunne klart oss uten. De skal eg skrive i snøen, mens sydausten fortsatt blæs. Og tar ikke sydausten å viske det ut, så går det med varmen fra vårsola.»

– Bjørn Inge Mo—

	Før	Vedteken brannordning	Justert	Endring i høve brannordning	Endring i høve tidl. situasjon	D.d.
Førde	20	24	24	0	4	20
Gaular	Sande	16	12	2	-2	15
	Viksdalen	4	6		2	4
Jølster	Skei	14	12	2	0	10
	Vassenden	14	12	2	0	11
Naustdal	12	12	12			11
Totalt	80	78	84	6	4	71

Samhandlingsplan

Arbeidet med samhandlingsplanen er i gong, og vi skal nytte oss av ekstern rådgjevar i samband med dette arbeidet.

Om litt vil det bli kalla inn til møte/dialoggruppe for materialforvaltarar og utrykningsleiarar.

Prosedyrer og rutiner.

Vi minner om at rutiner for beredskap ligg på heimesida.

Det er sidan forrige infoskriv lagt ut ein del rutiner:

- BRE. 1-19 Fysisk test
- BRE. 1-22 Tilbake på stasjonen
- BRE. 1-25 Reinhold av køyretøy
- BRE. 1-27 Øving for eksterne
- BRE. 1-31 Forsterking av overordna vakt
- BRE. 1-38 Rutine for bruk, oppbevaring, vedlikehald av personleg verneutstyr
- BRE. 1-43 Avstand til bustad frå brannstasjon
- BRE. 1-50 Smittevern
- BRE. 1-52 Opplæring av nye brannkonstablar
- BRE. 1-62 Bilde på skadestad
- BRE. 1-63 Opplæring drone

Ei rutine er revidert:

- BRE. 1-21 Reingjering av kle etter innsats

Covid-19

- Hugs avstand (min . 2 meter). Bruk munnbind der 2 meter ikkje kan overhaldast.
- God handhygiene
- Ved symptom hald deg heime, og sorg for testing .

Vi har og fått ei fane der vi legg ut diverse dokument knytt til internkontroll.



[Infoskriv](#)

[Arbeidsrutinar](#)

[Årsplan](#)

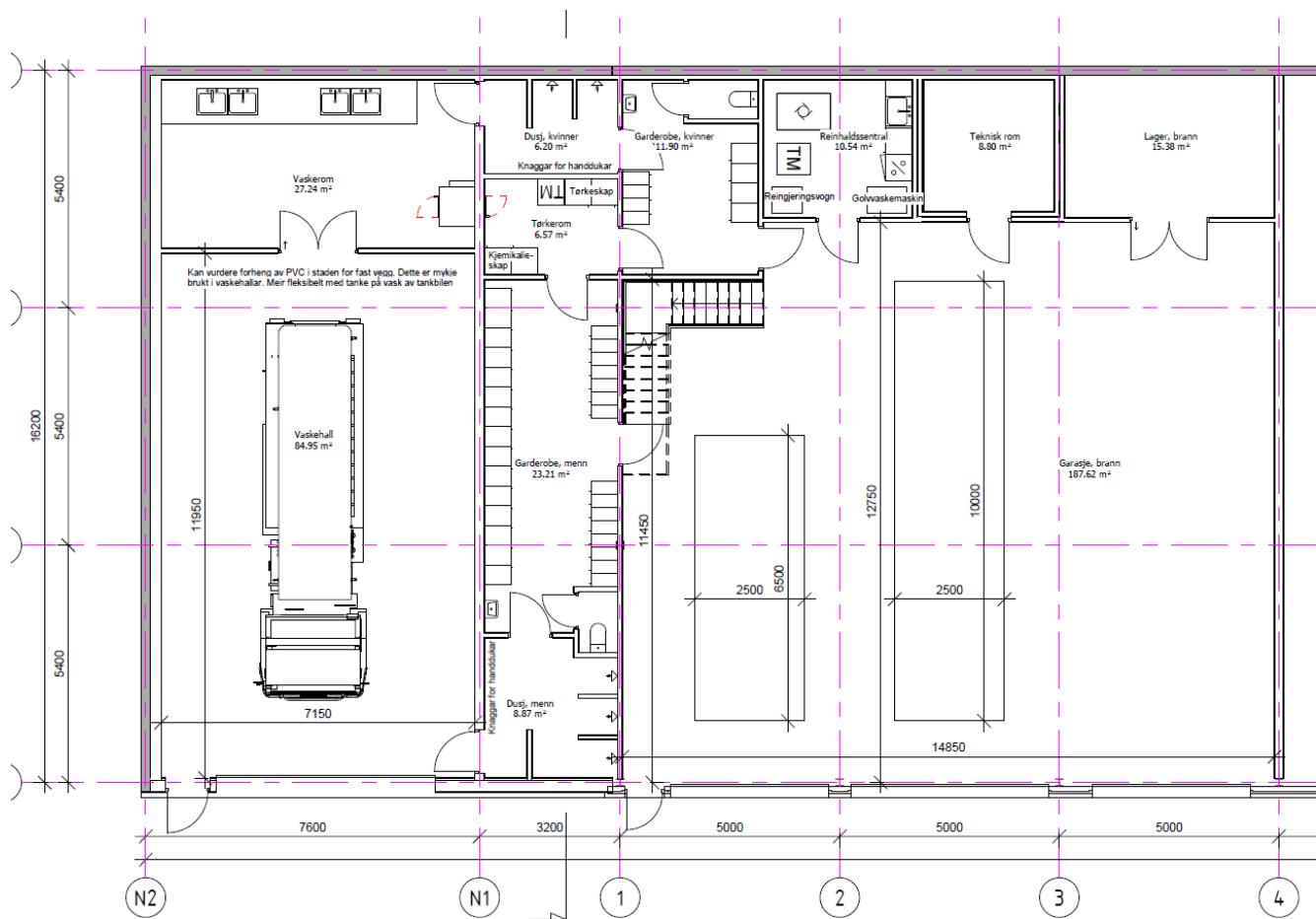
[Internkontroll](#)

Fann du det du leitte etter?

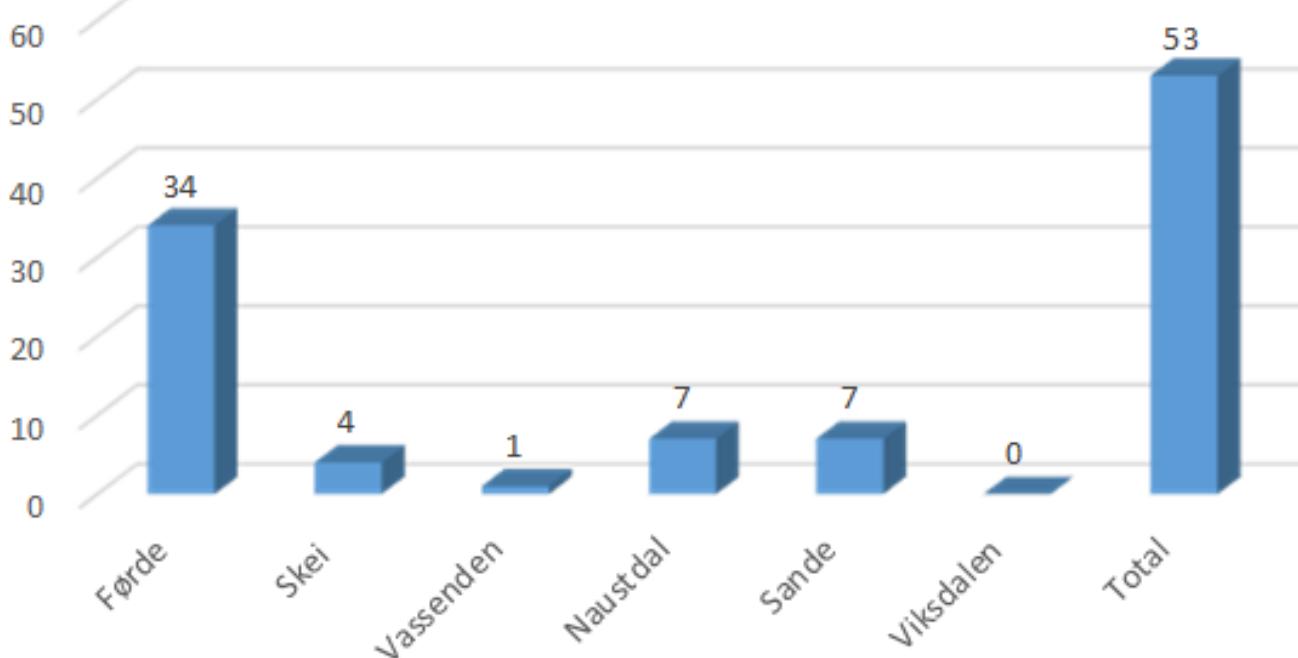


Arbeidet med utbetringar av brannstasjonane

Sweco har utarbeidd eit utkast til planløysing for Skei og Vassenden. Prosjektgruppa vil arbeide vidare med dette utkastet som grunnlag. Arbeidstilsynet har krevd garderobebrakke som mellombels tiltak.



Tal utrykkingar tom 05.04.2021



Saker frå trepartsmøtet

Fysisk test for røykdykkarar

Fredrikstad-testen skal nyttast som mal for gjennomføring av fysisk test. Det er kjøpt 2 stk redningsdokker, 67 kg, til testen. Instruert personell må få opplæring.



Røykdykkarberedskap i Førde

Trepartsmøtet ba einingsleiar utgreie ei ordning der sjåfør på vaktag ikkje har bestått fysisk test. Det er ofte erfarent personell som ikkje består fysisk test, viktig å behalde. Ordninga skal óg ivareta funksjonane dagkasernert UL og røykdykkarar. Rutinen det vert vist til, har fleire steg, før ein kjem til det punkt at ein begynner å fokusere på arbeidstilhøvet til den tilsette. Hvis ein eventuelt kjem så langt, skal alle andre muligheter vere prøvd ut.

Arbeidsmiljø

Arbeidsilsynet har etter bekymringsmelding opna postalt tilsyn av Brann- og redningseininga, av omsyn til det organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøet. Kommunedirektøren har gitt sitt tilsvar, og i brev dat. 6.04.21 skriv Arbeidstilsynet at dei på bakgrunn av opplysningane ser kravet som oppfylt.

AKAN

AKAN er eit trepartssamarbeid mellom partane i norsk arbeidsliv (LO, NHO og Staten) som har som hovudoppgåve å førebygge rusmiddelproblem i norsk arbeidsliv, samt å bidra til at tilsette med rusmiddelproblem får hjelp.

I vernerunden 2020 vart det avdekt mangefull kunnskap om AKAN hjå dei tilsette i kommunen.



Det er derfor laga ein informasjonspresentasjon til alle tilsette. Legg denne ved slik at alle kan sjå gjennom denne. Denne vert også lagt ut på heimesida under fana for internkontroll

Personalnytt

Reinhold Hoffmann, feiar, er i permisjon.

Ine Andersson, er tilsett i 100% vikariat som feiar

Kenneth Stubhaug, er tilsett som utrykningsleiar i Naustdal.

Terje Gamlestøl, er tilsett som utrykningsleiar i Naustdal.

